

USEFUL PRINTING INFORMATION

印刷に関する用語、こぼれ話、業界のトレンドなどの情報を毎月ご紹介していきます。

SEZAX

M O N T H L Y **vol.165** U P

5Sではじめる仕事改革



整理・整頓・掃除・清潔・躰^{しつけ}。 生産性、作業効率、品質を高める5 S活動。

単なる美化活動を超えて、社員の意識改革へ。
職場づくりから、組織づくりを考える。

5Sとは？

整理	必要なもの・不要なものの基準を明確にし、不要なものを処分すること
整頓	道具や設備を使いやすい場所に置き、いつでもスムーズに取り出せること
掃除	現場や職場をキレイにし、不備や不具合がないか点検すること
清潔	整理・整頓・掃除を標準化し、キレイな状態を維持すること
躰	職場環境がキレイであることを常態化し、ルール化、また習慣づけること

「5S」は、整理・整頓・掃除・清潔・躰の5つの「S」からなり、英語ではSort、Set in order、Shine（またはScrub）、Standardize、Sustainと訳され、海外でも知られています。世界的な自動車メーカーであるトヨタが開発した職場環境づくりの「スローガン」として知られ、長年にわたり製造業やサービス業を中心に、様々な企業に多くの影響を与えてきました。セゾックスグループもまた、クリエイティブ企業であると同時にモノを作る現場として、積極的に5S活動に取り組んでいます。

「ただきちんと並べるだけでは整列であって、現場の管理は整理・整頓でなければならない」。これは、トヨタ生産方式の礎を築いた大野耐一氏の言葉です。5Sは、それを行うこと自体が目的ではありません。むりや無駄をなくし、一見して誰でもわかる職場をすることによって、業務効率や品質面の向上を生み出そうとするものです。もちろん、5Sの対象はモノだけではなく、会社で使用するサーバー内や個々のPC上の不要データを整理し、常に最新の状態に保つことは、間違いを犯さない業務の基本となります。

5Sへの取り組みはまた、社員の共通意識となることで、より深い意義が生まれるとも考えられています。そこで参考になるのが「割れ窓理論」です。割れ窓理論とは、1枚の割れた窓ガラスを放置したままにしておくと、「まあいいか」という全体意識が生まれます。そのうちに割られる窓ガラスが増えたとしても気にすることなく、最後には建物全体が荒廃してしまう、という理論です。つまり、「1枚の割れ窓」に違和感を覚えること、そういった感性に社員全員が共感することが大切だというお話です。

小さな気づきが、大きな前進の最初の一步である、ということを5Sは教えてくれます。テレワークや多様な働き方への移行が進み、社員のマインドセット醸成やモラル育成が難しくなりつつある中、5Sに取り組むことは、職場環境づくりにとどまらず、社員の共通意識づくりの良策になるかもしれません。古くからある考え方ですが、新しいアイデアとして、みなさまの職場でも参考にされてみてはいかがでしょうか。



この小冊子は森林認証紙を使用しています。



セザックス株式会社

<http://www.sezax.co.jp>

<input type="checkbox"/> 本社・工場	〒146-0091 大田区鵜の木2-9-7	☎03(3758)2511(代)	
<input type="checkbox"/> 渋谷コア	〒150-0002 渋谷区渋谷3-19-1渋谷オミビル6F	☎03(3400)9211(代)	
		5F	☎03(3400)9401(代)
<input type="checkbox"/> 関西コア	〒530-0047 大阪市北区西天満5-8-8	☎06(6131)0410(代)	
	VEGA VI高橋ビル別館803		
<input type="checkbox"/> 中京コア	〒460-0008 名古屋市中区栄3-2-3	☎052(269)8051(代)	
	日興証券ビル4F		
<input type="checkbox"/> 下丸子工場	〒146-0092 大田区下丸子2-20-4	☎03(3758)2516(代)	
株式会社セザックスクリエイティヴ			
	〒150-0002 渋谷区渋谷3-19-1渋谷オミビル2F	☎03(3409)4970(代)	
株式会社セザックスドキュメントソリューションズ			
	〒146-0091 大田区鵜の木2-9-7	☎03(3758)2533(代)	



No.I290-ISO/IEC 27001
No.E2204-ISO14001 (本社・下丸子工場)
No.4412-ISO9001 (本社・下丸子工場)

