

同一労働同一賃金におけるセザックスの待遇方式

セザックス株式会社の同一労働同一賃金についてご説明いたします。ぜひご一読ください。

はじめに…同一労働同一賃金とは？

不合理な待遇差の解消が目的

2018年6月29日に働き方改革関連法案が成立しました。

「同一労働同一賃金」はこの一環で導入されるもので、無期雇用フルタイム労働者(いわゆる正社員/正規労働者)と派遣労働者・パートタイム労働者・有期雇用労働者(非正規労働者)の間の不合理な待遇差の解消を目的としています。

2020年4月1日から施行される

具体的には労働者派遣法やパートタイム・有期雇用労働法の改正が行われます。

- ・不合理な待遇差をなくすための規定の整備 ⇒ 待遇決定方式の整備
- ・労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
- ・裁判外紛争解決手続「行政ADR」の規定の整備等
⇒ 上記に準ずる取り組みによって、同一労働同一賃金を実現します。

改正法は2020年4月1日より施行されます。

※中小企業におけるパートタイム・有期雇用労働法の適用は2021年4月1日です。

派遣労働者の同一労働同一賃金

派遣労働者の待遇に対する納得を考慮する上で、実際に仕事をする派遣先の労働者との不合理な待遇差を解消することは重要な観点です。しかし、待遇を派遣先正規労働者と合わせることによるデメリットも想定されます。つまり、派遣先が変わるごとに賃金水準が変わり、所得が不安定になる可能性があるのです。

こうした状況を踏まえ、改正労働者派遣法では派遣会社(派遣元事業主)に対して下記のどちらかの方式で派遣労働者の待遇を確保するよう義務づけています。

- ① **派遣先均等・均衡方式**: 派遣先の通常の労働者との均等・均衡待遇
- ② **労使協定方式**: 一定の要件を満たす労使協定による待遇

セザックス株式会社の同一労働同一賃金

セザックス株式会社では 待遇決定方式として【派遣元労使協定方式】を採用いたします。

基本給・賞与・手当の計算式

「① 職種別の基準値 × ② 能力・経験調整指数 × ③ 地域指数」

※厚生労働省の示す指数に基づく

※別途交通費を支給いたします。

上記の計算式に、退職給付費用 6%を乗じた額を一般退職金として加算します。

2020年4月1日より適用されております。

ご不明な点は弊社担当営業までお尋ねください。

2020/4/1

セザックス株式会社